



DIREZIONE DIDATTICA STATALE "GIUSEPPE FAVA"

Via Timparello, 47 - MASCALUCIA (Catania)

Cod. Fisc. 80022040879

Codice Meccanografico CTEE06100V

Tel. e Fax 095 7277486

e-mail [ctee06100v@istruzione.it](mailto:ctee06100v@istruzione.it) pec: [ctee06100v@pec.istruzione.it](mailto:ctee06100v@pec.istruzione.it)

sito web: [www.cdgfava.gov.it](http://www.cdgfava.gov.it)

PROT. N. 4748/A26

MASCALUCIA, 30/12/2015

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2015/2016**  
(art. 40bis , comma 5,d.lgs. n° 165/2001 come modificato dal d.lgs.150/2009, circ. MEF N. 25  
del 19/07/2012)

#### **PREMESSO**

- In data 17 dicembre 2015, il Dirigente Scolastico del Circolo Didattico “Giuseppe Fava” di Mascalucia (CT) - la R.S.U e le Rappresentanze Sindacali Territoriali hanno sottoscritto l’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d’Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
  - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
  - La Contrattazione Collettiva Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTA** la delibera n. 7 del Collegio Docenti del 5 ottobre 2015 in cui viene deliberato il Piano annuale delle attività del personale docente;
- **VISTO** il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato con provvedimenti prot. n. 2954/B10 e n. 2961/B10 dell’8/09/2015;
- **VISTA** la delibera n. 7 del Collegio Docenti del 30/10/2015 in cui si approvano i progetti del Piano dell’Offerta Formativa per l’anno scolastico 2015-2016;
- **VISTA** la Nota MIUR - Roma del 11/09/2015 relativa agli importi del MOF per l’anno scolastico 2015- 2016;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal DSGA.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Accordo siglata in data 17/12/2015
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2015/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (DIRIGENTE SCOLASTICO): prof.ssa Maria Gabriella Capodicasa
	Componenti RSU DI ISTITUTO -Ins. Roccasalva Ida  -Ins. Molino Giuseppina  -Ass. amm.va Longo Catena
	Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL), come previsto dall' Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA-SNALS - FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'ipotesi di Accordo: - FLC/CGIL coll.sc. sig.ra Giuseppa Torre (Delegato Territoriale) - SNALS ins. Anna Maria Contino-Prof. Vittorio dell'Erba (Delegati Territoriali)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA del C.D. "Giuseppe Fava" di Mascalucia (CT)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Diritti e doveri individuali - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente ed ATA

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'ipotesi di Contratto stipulato il 17/12/2015 non viene sottoposta per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti perché non è stato ancora nominato il suddetto Collegio.</p> <p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA vengono inviate all'ARAN</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economica- finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

## **Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- Risultati attesi  
- Altre informazioni utili

### **A) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2015/2016 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.

La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

Il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto è impostato sulla realtà scolastica del Circolo Didattico "Giuseppe Fava" di Mascalucia, costituito da n. 4 punti di erogazione del servizio (la sede centrale articolata su due edifici con dieci sezioni di scuola dell'infanzia, di cui una regionale, e 20 classi di scuola primaria; il plesso scolastico di Via Reina con quindici classi di scuola primaria; il plesso scolastico di Via Santa Lucia con tre sezioni di scuola dell'infanzia) e si struttura sulla esigenza di far fronte:

- agli adempimenti legati alla sicurezza;
- alle sostituzioni in caso di brevi assenze del personale (soprattutto per il personale coll. re scolastico che si occupa anche della pulizia dei locali);
- alla organizzazione dei plessi in relazione al numero delle classi presenti;
- all'ampliamento dell'offerta formativa con attività in orario extra-curricolare.

### **Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.**

Il Contratto Integrativo di Istituto è indirizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in correlazione a quanto previsto dal Piano Annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto è, dunque, lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'Istituzione Scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa del Contratto delinea le relazioni sindacali a livello di Istituto, specifica l'attuazione della normativa sulla sicurezza (con particolare riferimento al Servizio di Prevenzione e Protezione di questa scuola) e si sofferma sulla regolamentazione dei diritti e dei doveri del personale docente ed ATA, in maniera rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla

riduzione degli organici, al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze.

La parte economica determina l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, fondi M.I.U.R. ), finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equilibrata distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e tenendo in considerazione la disponibilità delle risorse medesime, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi sono:

- Valorizzazione del patrimonio professionale del personale della scuola e dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'istituto;
- Ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi
- Limitazione del contenzioso interno
- Miglioramento della qualità delle prestazioni
- Ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza
- Miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici e altre amministrazioni

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2015/2016:

- Arricchimento del curriculum attraverso le attività sportive, le attività di lingua inglese con certificazione Trinity, la redazione del giornalino d'istituto, le attività creative finalizzate a consolidare la continuità tra scuola dell'infanzia e scuola primaria, la partecipazione alle attività promosse dall'UNICEF
- Utilizzo delle risorse tecnologiche dell'Istituto per arricchire la didattica e per facilitare la comunicazione interna e la comunicazione scuola – famiglie
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell' Istituto: referenti di plesso, collaboratori continuativi del dirigente e figure strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.
- Valorizzazione e potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione del PTOF anche attraverso il pieno utilizzo delle tecnologie informatiche

**Il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto siglato in data 17/12/2015 è articolato in Titoli come segue :**

**Campo di applicazione e durata:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto.

**Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90 così come modificata e integrata dalla legge 83/2002:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, nonché le procedure in caso di sciopero.

**Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro:** si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

**Regolamentazione diritti e doveri individuali:** ripartito in due sezioni, per il personale docente ed ATA, fissa i criteri per la sostituzione in caso di brevi assenze, per la fruizione del diritto all'aggiornamento e alla formazione, per la turnazione e la flessibilità.

**Disposizioni finali:** riguardano nello specifico, l'interpretazione autentica e la conciliazione

La parte economica del contratto afferisce ai **Criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica.** In questa sezione sono riportati i parametri per la costituzione del fondo ( punti di erogazione del servizio e personale in O.D. ); le quote da accantonare, secondo quanto previsto dalla sequenza contrattuale del 25 luglio 2008, per l'indennità di direzione al DSGA nonché la quota per il sostituto del DSGA; il criterio di divisione del fondo sulla base del numero di personale docente ed ATA; la determinazione dei compensi per tipologia di attività e di personale:

**Personale docente:** collaboratori del DS, referenti di plesso ,tutors per neoassunti, referente DSA, docente NIV, progetto “Scuola Sicura”, responsabili dei laboratori, commissione “Continuità”, progetti di arricchimento dell'offerta formativa (nello specifico, come risulta dal PTOF, il “Progetto solidarietà” per la scuola dell'infanzia; i progetti “Gioco –sport”, “Legalità”, “Trinity” per la scuola primaria)

**Personale ATA:** lavoro straordinario, progetto “Rinnovo inventario”, progetto “sicurezza” e supporto ai progetti di arricchimento dell'offerta formativa.

Vengono poi individuati nello specifico i compensi spettanti alle Funzioni Strumentali al POF (n. 8 docenti) e agli incarichi specifici del personale ATA (n. 5 collaboratori scolastici e n. 1 assistente amministrativo), vengono specificati i compensi spettanti per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti e viene infine convogliato l'importo relativo all'intesa del 2 ottobre 2014, sul lavoro del personale collaboratore scolastico (n. 3 unità) in relazione al rinnovo dell' inventario dei beni mobili (secondo quanto previsto dalla circolare Assessorato P.I. Regione Sicilia n. 17 del 06/10/2014) ed all'attuazione delle misure di sicurezza previste nel DVR.

La contrattazione nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio pubblico.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

### **DISPONIBILITÀ FINANZIARIA DELL'ISTITUTO PER L'A.S. 2015-16**

**Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione collettiva integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2015/2016 sono determinate come segue:**

<b>MOF anno scolastico 2015/2016 (lordo dipendente)</b>	
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 34.865,61
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.478,92
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.211,00
Attività complementari di educazione fisica	0
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	0
Ore di sostituzione docenti	€ 1.767,91
Integrazione intesa Miur 2 ottobre 2014	€ 681,85
<b>TOTALE</b>	<b>€ 43.005,29</b>

<b>ALTRE RISORSE anno scolastico 2015/2016</b>	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	€ 0,00
Somme provenienti dal Programma Annuale E.F. 2014	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 0,00</b>

### **SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE MOF A.S. 2015/2016</b>	<b>€ 43.005,29</b>
<b>b. TOTALE DELLE ALTRE RISORSE</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 43.005,29</b>

### **RIPARTIZIONE DEL FONDO PER TIPOLOGIA DI ATTIVITA'**

<b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO lordo dipendente</b>
<b>ART.88 comma 2/b</b>	ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	€ 12.468,75
<b>ART.88 comma 2/d</b>	ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	€ 5.915,00
<b>ART.88 comma 2/ f</b>	COLLABORAZIONE AL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 2.450,00
<b>Sequenza contr. 25/07/2008</b>	INDENNITA' D.S.G.A.	€ 3.840,00

<b>ART.88 comma 2/i</b>	SOSTITUZIONE DSGA	€ 401,33
<b>ART.33</b>	RISORSE FUNZIONALI STRUMENTALI AL PTOF	€ 3.478,92
<b>Art.88 comma 2/e ART.47 comma 1/b</b>	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA INCARICHI SPECIFICI	€ 9.772,50 € 2.211,00
<b>Integrazione Intesa MIUR 2/10/2014</b>	PERSONALE ATA	€ 681,85
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 41.219,35</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

In attesa, comunque, della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- Le prestazioni realizzate con i fondi contrattuali sono sottoposte a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

### **G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

## **Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività**

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2015/2016 finalizzati all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa., nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Il Contratto Collettivo di Istituto non prevede, in alcun caso, la distribuzione indifferenziata delle risorse finanziarie, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa vigente.

I fondi saranno erogati solo al personale effettivamente impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa e la realizzazione dei servizi amministrativi, di pulizia, di assistenza e vigilanza, coerenti con le Linee guida della MISSION di Istituto e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dalla normativa vigente, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Coerentemente con le previsioni di legge, il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto ed imputato al piano gestionale n. 5 del cedolino unico - competenze accessorie personale a. s. 2015/2016.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione di Istituto sottoscritta in data 17 dicembre 2015, in attesa che il Collegio dei Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof.ssa Maria Gabriella Capodicasa)